

Náš etický kódex

pre všetky osoby, ktoré
pracujú pre spoločnosť Fronius
alebo s ňou spolupracujú



we act

in line with
our values.

© FRONIUS INTERNATIONAL GmbH

Verzia 01/01-2025

Compliance

Riadená špecifická dokumentácia k tomuto súboru PDF:

CCI_CC_Fronius_Code of Conduct_General (SK), verzia 2 (01/25)

Tento dokument platí pre celú spoločnosť Fronius.

Spoločnosť Fronius si vyhradzuje všetky práva, najmä právo na reprodukciu, distribúciu a preklad. Žiadna časť tohto diela sa nesmie bez písomného súhlasu spoločnosti Fronius akýmkoľvek spôsobom reprodukovat alebo ukladať, spracovávať, kopírovať alebo šíriť pomocou elektronických systémov. Je potrebné poznamenať, že napriek starostlivému spracovaniu dokumentu sú všetky informácie v tomto dokumente poskytnuté bez záruky a je vylúčená akákoľvek zodpovednosť zo strany autora alebo spoločnosti Fronius.

Obsah

1	Hodnoty, ktoré pretrvajú generácie	5
2	Na koho sa vzťahuje tento etický kódex	6
3	Súlad s právnymi predpismi a bezúhonnosť	7
4	Ľudia na prvom mieste	8
5	Proti korupcii a praniu špinavých peňazí	9
6	Zodpovedné zaobchádzanie s majetkom a údajmi	10
7	Spravodlivosť hospodárskej súťaže	11
8	Vyberavosť v obchodných partneroch	12
9	Otvorenosť a dôslednosť	13

1 Hodnoty, ktoré pretrvávajú generácie

Etický kódex spoločnosti Fronius obsahuje záväzné pravidlá pre všetkých, ktorí pracujú pre spoločnosť Fronius alebo s ňou spolupracujú – od zamestnancov až po obchodných partnerov spoločnosti Fronius. Tieto štandardy sa zaväzujeme dodržiavať na celom svete s cieľom podporovať správne a zodpovedné správanie, a to bez ohľadu na pozíciu, odbor alebo miesto. Slúžia ako všeobecne platný základ pre profesijné rozhodnutia v súlade s našimi hodnotami a zásadami.

Naši zamestnanci a zamestnankyne sú dôležitou súčasťou úspechu našej spoločnosti a sú dôvodom, prečo máme dobrú povesť a prečo nám ľudia dôverujú. Okrem tohto etického kódexu slúžia našim zamestnancom ako návod a základ pre každodenné rozhodnutia a správanie v súlade s predpismi naše zásady Compliance. Obsahujú záväzné pravidlá a uvádzajú konkrétne príklady situácií.

Riadime sa našimi ústrednými firemnými hodnotami, ako sú komunita, inovácie, kreativita, udržateľnosť, povedomie o kvalite a šetrnosť, ktoré sú stredobodom našich každodenných aktivít. Správanie v súlade s právom a etikou pri obchodných rozhodnutiach je pre nás najvyššou prioritou a súčasťou nášho úspechu. V oblasti práva a etiky nerobíme žiadne kompromisy a definujeme jasné zásady pre každodenné podnikanie.

Od našich obchodných partnerov tiež očakávame, že budú konať v súlade s hodnotami spoločnosti Fronius, platnými zákonmi a etickými štandardami. Preto sme naše zásady čestnej a zodpovednej spolupráce zhrnuli do osobitného Etického kódexu pre obchodných partnerov spoločnosti Fronius.

Pri výklade pravidiel etického kódexu by sa mal každý riadiť vlastným úsudkom a kriticky zvážiť, či je konkrétne konanie eticky alebo morálne sporné, alebo či by mohlo byť dôvodom na kritiku. Súčasťou hodnôt spoločnosti Fronius je aj slušnosť, zdravý rozum a primeranosť. Ak máte akékoľvek otázky alebo pochybnosti, naši vedúci pracovníci a oddelenie pre Legal Compliance vám vždy radi poskytnú poradenstvo a podporu.

Ďakujeme vám za váš záväzok a oddanosť našim hodnotám. Spoločne budeme naďalej prispievať k úspechu spoločnosti Fronius.

To sme my. Sme Fronius.

2 Na koho sa vzťahuje tento etický kódex

V tomto etickom kódexe sme zhrnuli záväzné pravidlá a očakávame, že ich budú dodržiavať všetci, ktorí pracujú pre spoločnosť Fronius alebo s ňou spolupracujú.

To zahŕňa všetkých zamestnancov bez ohľadu na typ zamestnania (zamestnanci, robotníci, uční, stážisti, externí zamestnanci) a postavenie v spoločnosti. Špeciálnu úlohu majú najmä naši vedúci pracovníci, ktorí by mali ísť príkladom.

Zodpovedné a čestné konanie za všetkých okolností je v záujme nás všetkých. Striktne odmietame akékoľvek zneužívanie vlastného postavenia na osobný prospech alebo tolerovanie správania, ktoré nie je v súlade s týmto etickým kódexom.

Očakávame, že aj naši obchodní partneri sa budú v celom našom hodnotovom reťazci správať čestne a v súlade s týmto etickým kódexom a so zákonom.

V rôznych krajinách, v ktorých pôsobíme, môžu platiť pravidlá, ktoré sú prísnejšie ako tu uvedené štandardy. V takých prípadoch platí, že vždy sa musia uplatňovať prísnejšie predpisy.

Všetky osoby pracujúce pre spoločnosť Fronius sú povinné dodržiavať platné zákony a naše interné zásady a smernice.

3 Súlad s právnymi predpismi a bezúhonnosť

Spoločnosť Fronius preberá zodpovednosť za vplyv svojich rozhodnutí a činností na spoločnosť, hospodárstvo a životné prostredie. Základom nášho konania je čestnosť a integrita.

Aby sme si udržali dôveru našich obchodných partnerov a ostatných zainteresovaných strán, je nevyhnutná čestnosť každého jednotlivca.

Preto sa plne zaväzujeme dodržiavať platné zákony a naše interné predpisy.

To je základom všetkých našich obchodných činností a rozhodnutí.

Okrem toho je každý jednotlivec povinný sa oboznámiť s inováciami a platnými predpismi v svojom odvetví.

Je pre nás samozrejmosťou, že všetky osoby konajúce v mene spoločnosti Fronius dodržiavajú platné zákony a interné predpisy.

4 Ľudia na prvom mieste

Keďže sme rodinný podnik, ľudia sú pre nás na prvom mieste. **Komunita a tímová práca** sú ústrednými hodnotami spoločnosti Fronius a kľúčovými faktormi jej úspechu. Každý človek je jedinečný a cenný a má právo na rešpekt a dôstojné zaobchádzanie. Naša spolupráca je založená na tolerancii a vzájomnom rešpekte. To posilňuje našu komunitu a lojalitu voči našej spoločnosti.

Odsudzujeme akúkoľvek formu diskriminácie alebo šikany a sexuálne obťažovanie. V spoločnosti Fronius vnímame diverzitu ako príležitosť a podporujeme rôzne perspektívy, skúsenosti a kompetencie našich zamestnancov a zamestnankyň. Ku každému pristupujeme rovnako, bez ohľadu na pohlavie, vek, pôvod, náboženstvo, sexuálnu identitu alebo odlišné duševné či fyzické vlastnosti alebo schopnosti. Berieme ohľad na našich zamestnancov a zamestnankyne so špeciálnymi potrebami.

Zdravie a bezpečnosť našich zamestnancov a zamestnankyň sú pre nás mimoriadne dôležité. Preto vo všetkých našich prevádzkach platia najvyššie bezpečnostné štandardy. Vždy sa musia dodržiavať všetky predpisy o bezpečnosti práce.

Považujeme sa za férového zamestnávateľa. Spoločnosť Fronius kladie veľký dôraz na **dodržiavanie ľudských práv, Všeobecnej deklarácie ľudských práv OSN a základných pracovných noriem Medzinárodnej organizácie práce.** Zaväzujeme sa zabezpečiť primerané a bezpečné pracovné podmienky, vyplácať zodpovedajúce odmeny a rešpektovať slobodu združovania a právo na kolektívne vyjednávanie. Neférové, vykorisťovateľské a neprimerané pracovné praktiky, ako aj detská a nútená práca sú v našej organizácii a v našom dodávateľskom reťazci zakázané a pre spoločnosť Fronius neprijateľné.

Vzájomne sa k sebe správame s rešpektom a úctou a tvoríme bezpečné a zdravé pracovné prostredie.

5 Proti korupcii a praniu špinavých peňazí

Odmietame všetky formy korupcie a netolerujeme úplatkárstvo. Poskytovanie alebo prijímanie darov akéhokoľvek druhu, ktoré sú spojené s povinnosťami alebo očakávaniami, je nám cudzie a nebude akceptované.

Už len zdanlivo nevhodnému alebo pochybnému správaniu by sa malo primerane predchádzať. Preto je zakázané akékoľvek poskytovanie alebo prijímanie výhod, ktoré by mohlo vzbudiť dojem neprípustného ovplyvňovania obchodných činností.

Naše kroky sú vždy zamerané na záujmy spoločnosti Fronius. Rozhodujeme sa nestranne, objektívne a nezaujato a nenechávame sa ovplyvniť osobnými záujmami alebo vzťahmi.

Pri každodennej práci sa však môžeme dostať do situácií, v ktorých sa naše osobné alebo ekonomické záujmy dostanú do konfliktu so záujmami spoločnosti, napríklad v súvislosti s vedľajším zamestnaním alebo rodinnými či priateľskými vzťahmi. Takéto konflikty záujmov okamžite, v plnom rozsahu a bez vyzvania oznamujeme našim vedúcim pracovníkom.

Zaväzujeme sa dodržiavať všetky platné predpisy proti praniu špinavých peňazí. Nesmú sa akceptovať žiadne peňažné toky, ktoré by mohli súvisieť s praním špinavých peňazí. V prípade pochybností sa musí vykonať dôkladná kontrola.

Odmietame korupčné správanie a pranie špinavých peňazí. Konáme objektívne a nenecháme sa zbytočne ovplyvňovať. Konflikty záujmov zverejňujeme okamžite.

6 Zodpovedné zaobchádzanie s majetkom a údajmi

Dôverné informácie akéhokoľvek druhu, ako sú finančné údaje, zmluvy, korešpondencia alebo technické údaje, získané v priebehu profesijných činností, sú určené výlučne na interné použitie a plnenie úloh. Používanie týchto informácií na presadzovanie osobných záujmov alebo poskytovanie externým tretím stranám bez predchádzajúceho povolenia je zakázané.

Firemné informácie vždy uchováваме bezpečne a chránime ich pred prístupom neoprávnených osôb. Chránime tiež (duševné) vlastníctvo spoločnosti Fronius a zabezpečujeme, aby sa k týmto exkluzívnym informáciám nedostali neoprávnené tretie strany.

Zdroje spoločnosti využívame opatrne a šetrne.

Povinnosť zachovávať mlčanlivosť platí aj po skončení pracovného pomeru. Rešpektujeme duševné vlastníctvo iných. Akékoľvek neoprávnené používanie duševného vlastníctva tretích strán nebude tolerované.

So zverenými **osobnými údajmi** zaobchádzame s **maximálnou citlivosťou** a spracúvame ich len v rámci povolenom zákonnými predpismi. Za týmto účelom sme prijali vhodné opatrenia.

Kladieme veľký dôraz na **transparentnú komunikáciu a pravdivé výkazníctvo** a relevantné informácie zverejňujeme riadne, správne, v plnom rozsahu a včas. Pri príprave zápisov a správ dbáme na to, aby informácie neboli zmanipulované alebo zavádzajúce.

Všetky firemné a obchodné tajomstvá, ako aj témy týkajúce sa spoločnosti, je potrebné zachovávať v prísnej dôvernosti. S údajmi a informáciami zaobchádzame opatrne.

7 Spravodlivosť hospodárskej súťaže

Transparentným, férovým a profesionálnym správaním na trhu nielenže dlhodobo chránime svoje záujmy, ale tiež pomáhame našej spoločnosti zostať konkurencieschopnou a úspešnou z dlhodobého hľadiska. Očakávame preto, že sa budú dodržiavať platné vnútroštátne, európske a medzinárodné pravidlá **hospodárskej súťaže a protimonopolného práva**.

Sme si vedomí zodpovednosti, ktorá vyplýva z pozície lídra v oblasti technológií, a túto pozíciu nezneužívame.

Nevykonávame žiadne činnosti, ktoré by obmedzovali hospodársku súťaž, ako napríklad delenie trhov alebo skupín zákazníkov, alebo koordináciu cien. Predovšetkým nediskutujeme o interných záležitostiach s našimi konkurentmi ani nezdieľame informácie, ktoré by mohli ovplyvniť správanie trhu. To sa týka najmä diskusií o cenách a podmienkach predaja, nákladoch a kalkuláciách, zoznamoch zásob a kapacitách, výrobných plánoch, strategických informáciách všetkého druhu, ako aj dôverných alebo chránených informáciách.

Nikdy zámerne neposkytujeme zavádzajúce alebo nepravdivé informácie o našich produktoch a službách. Rozhodnutia o nákupe robíme výlučne na základe objektívnych kritérií.

Rešpektujeme férovú hospodársku súťaž a nepodnikáme žiadne kroky, ktoré by mohli narušiť trh. S konkurenciou si nevymieňame citlivé informácie, ako sú ceny alebo kalkulácie nákladov.

8 Vyberavosť v obchodných partneroch

Sme presvedčení, že dlhodobé obchodné vzťahy sú založené na dôvere. Uvedomujeme si tiež svoju zodpovednosť v rámci celého hodnotového reťazca. Preto si svojich obchodných partnerov vyberáme starostlivo a vždy získavame dostatočné informácie na overenie ich integrity a spoľahlivosti.

Prijímame opatrenia, ktoré zabezpečujú, že pri spolupráci s tretími stranami nebudeme porušovať existujúce sankcie, embargá alebo právne predpisy týkajúce sa kontroly vývozu alebo prania špinavých peňazí.

Dbáme na to, aby sa odmena vyplácala len za skutočne poskytnuté služby a aby bola primeraná poskytnutým službám. Podozrivé transakcie alebo platby okamžite nahlasujeme interne, aby sme mohli prijať príslušné opatrenia.

Správanie našich obchodných partnerov priamo ovplyvňuje to, ako je spoločnosť Fronius vnímaná. Preto ich vyberáme s veľkou starostlivosťou. Získavame o nich dostatok informácií a overujeme si ich integritu.

9 Otvorenosť a dôslednosť

Pri každodennej práci sa môžu vyskytnúť situácie, v ktorých nevieme, ako sa najlepšie zachovať. Prvými kontaktnými osobami sú v takýchto prípadoch priami nadriadení alebo oddelenie pre Legal Compliance (compliance@fronius.com).

Pochybnosti a chyby riešime otvorene a transparentne – len tak sa totiž môžeme neustále zlepšovať.

Porušenie nášho etického kódexu môže mať vážne dôsledky a poškodiť celú našu spoločnosť. Vážne sankcie a dôsledky však hrozia aj každému jednotlivcovi.

Každé porušenie pravidiel berieme vážne a prijímame primerané opatrenia na vyriešenie situácie.

Okrem pracovnoprávných dôsledkov si vyhradujeme aj právo podniknúť trestné a občianskoprávne kroky.

Každý je povinný bezodkladne oznámiť zistenie alebo podozrenie na porušenie právnych alebo interných predpisov. Okrem vyššie uvedených možností nahlasovania je možné podať oznámenie aj prostredníctvom oznamovacieho systému spoločnosti Fronius na našej webovej stránke.

Všetky oznámenia považujeme za dôverné a starostlivo ich prešetrujeme.

V záujme podpory otvorenej a dôvernej komunikácie tu výslovne uvádzame, že osoby, ktoré podávajú správy v dobrej viere, by sa v žiadnom prípade nemali obávať akýchkoľvek negatívnych dôsledkov. To platí aj pre iné osoby, ktoré prispievajú k vyšetrovaniu takéhoto pochybenia poskytnutím dôležitých informácií.

Možné oznamovacie kanály:

- Priamy nadriadený
- Oddelenie pre Legal Compliance
- Vedenie
- Oznamovací systém



Our Code of Conduct
for all persons
working for and with Fronius



we act

in line with
our values.

© FRONIUS INTERNATIONAL GmbH

Version 01/01-2025

Compliance

Specified in Controlled Document for this PDF:

CCI_CC_Fronius_Code of Conduct_General (EN), Version 2 (01/2025)

This document applies to the entire Fronius company.

Fronius reserves all rights, in particular the right of reproduction, distribution and translation. No part of this document may be reproduced in any form or stored, processed, copied or distributed using electronic systems without the written permission of Fronius. It should be noted that, despite careful editing, all information in this document is provided without guarantee and any liability on the part of the author or Fronius is excluded.

Table of Contents

1	Values that last for generations.....	5
2	To Whom this Code of Conduct applies	6
3	Legally Compliant and With Integrity	7
4	People at the Centre	8
5	Against Corruption and Money Laundering	9
6	Careful treatment of property and data	10
7	Fair in Competition	11
8	Picky Regarding Partnerships	12
9	Open and Consistent	13

1 Values that last for generations

The Fronius Code of Conduct outlines binding rules for everyone who works for and with Fronius - from employees to business partners. Regardless of position, department or location, we are committed to complying with these standards worldwide to promote correct and responsible conduct throughout the Fronius company. Thus, we offer a universally valid point of reference for professional decisions in accordance with our values and principles.

Our core corporate values of Community, Innovation, Creativity, Sustainability, Quality Awareness and Cost Effectiveness guide us and are at the centre of our daily activities. Legally compliant and ethical behaviour in business decisions is both a top priority for us and part of our success. We cut no corners when it comes to law and ethics and define clear principles in business life.

Our employees are an essential part of the company's success. They are the reason for the trust placed in us and our reputation. In addition to this Code of Conduct, our "Fronius Compliance Policy" serves as a guideline and basis for compliant decisions and behaviour in everyday working life: It contains binding rules and offers concrete case studies.

We also expect our business partners to act in accordance with our Fronius values, applicable laws and ethical standards. Therefore, we have summarised our principles for working together with integrity and responsibility in a special "Code of Conduct for our Fronius Business Partners".

When interpreting the rules of the Code of Conduct, everyone should be guided by their own judgement and critically examine whether a specific course of action is ethically or morally questionable or could give rise to criticism. As part of our Fronius values, this also includes politeness, common sense, and appropriateness. If you have any questions or uncertainties, our managers and our Legal Compliance Team are always available to provide advice and support.

We thank you for your commitment and dedication to our values. Together we will continue to build the success of Fronius.

This is who we are. We are Fronius.

2 To Whom this Code of Conduct applies

In this Code of Conduct, we have summarised binding rules and we expect everyone who works for and with Fronius to comply with them.

Therefore, this includes all employees, regardless of the type of employment (salaried employees, workers, apprentices, interns, leasing personnel) and position in the company. In this context, our managers have a special function as role models.

Acting responsibly and with integrity at all times is in the interests of us all. We strictly reject any abuse of one's own position for personal gain or the toleration of behaviour that is not in line with this Code of Conduct.

We also expect our business partners to behave in accordance with this code, in compliance with the law and with integrity across our entire value chain.

In individual countries in which we operate, stricter rules may apply than those included in the standard set-out herein. In such a case, the stricter regulations must always be applied.

All persons working for Fronius are obliged to comply with applicable laws and our internal principles and policies.

3 Legally Compliant and With Integrity

Fronius takes responsibility for the impact of decisions and activities on society, the economy, and the environment. Honesty and integrity form the basis of our actions.

The integrity of each and every individual is essential in order to maintain the trust of our business partners and other stakeholders.

Therefore, we are fully committed to complying with the applicable laws and our internal rules.

This forms the basis for all business activities and decisions.

In addition, each and every individual is required to inform themselves about innovations and regulations applicable in their own area

It is a matter of course for us that all persons acting on behalf of Fronius comply with applicable laws and internal rules.

4 People at the Centre

For us as a family business, people are at the centre of everything we do. **Community and teamwork** are core values at Fronius and key success factors for our organisation. Every person is unique and valuable and has the right to be treated with respect and dignity. Our corporate culture is characterised by tolerance and appreciation. This strengthens the community feeling and loyalty to our company.

We condemn any form of discrimination, bullying or sexual harassment. At Fronius, we see diversity as an opportunity and promote the different perspectives, experiences, and competences of our employees. We treat everyone equally, regardless of gender, age, origin, religion, sexual identity or different mental or physical characteristics or abilities. We are considerate of our employees with special needs.

The health and safety of our employees is particularly important to us. That is why the highest safety standards apply in all our operating facilities. All occupational safety regulations must be complied with at all times.

We see ourselves as a fair employer. Fronius attaches great importance to **respect for human rights** and its **commitment to the UN Human Rights Charter and the ILO core** labour standards. We are committed to ensuring appropriate and safe working conditions, paying appropriate wages, respecting freedom of association and the right to collective bargaining. Unfair, exploitative, and abusive labour practices as well as child and forced labour are prohibited both within our organisation and across our supply chain and are unacceptable to Fronius.

We treat each other with respect and appreciation and promote a safe and healthy working environment.

5 Against Corruption and Money Laundering

We reject all forms of corruption and do not tolerate bribery. Giving or accepting gifts of any kind that are linked to obligations or expectations is alien to us and will not be accepted.

Even the mere appearance of improper or dubious behaviour should be counteracted accordingly. Any granting or acceptance of benefits is therefore prohibited if it could give the impression of undue influence on business activities.

Our actions are always orientated towards the interests of Fronius. We take our decisions impartially, led by business interests and objectively and do not allow ourselves to be influenced by personal interests or relationships.

However, in everyday working life, we may find ourselves in situations in which our personal or economic interests come into conflict with the interests of the company, for example in connection with secondary employment or family or friendly relationships. We disclose such conflicts of interest to our supervisors immediately and in full, without being asked to do so.

We are committed to complying with all applicable anti-money laundering regulations. No cash flows that could be associated with money laundering may be accepted. In case of doubt, a careful check must be carried out.

We reject corrupt behaviour and money laundering. We act objectively and do not allow ourselves to be unduly influenced. We disclose conflicts of interest immediately.

6 Careful treatment of property and data

Confidential information of any kind, such as financial data, contracts, correspondence or technical data obtained in the course of professional activities, is intended exclusively for internal use and for the fulfilment of professional tasks. Its use for the pursuit of personal interests or disclosure to external third parties without authorisation is prohibited.

We always store **company information** securely and protect it from access by unauthorised persons. We also protect the (intellectual) property of Fronius and ensure that unauthorised third parties do not gain access to this exclusive knowledge.

We use **company resources** carefully and sparingly.

The obligation to maintain confidentiality shall continue to apply even after the termination of the employment relationship. We respect the intellectual property of others. Any unauthorised use of third-party intellectual property will not be tolerated.

We handle the personal data entrusted **to us with the utmost sensitivity** and only process it in a lawful manner. We are taking appropriate measures to achieve this.

We attach great importance to **transparent communication and truthful reporting** and disclose relevant information properly, correctly, completely, and in good time. When preparing records and reports, we ensure that the information is not manipulated or misleading.

Strictest confidentiality must be maintained with regard to all company and business secrets as well as with regard to topics relevant for the company. We handle data and information with care.

7 Fair in Competition

Through our transparent, fair and professional behaviour on the market, we not only safeguard our interests in the long term, but also help our company to remain competitive and successful in the long term. We therefore expect the applicable national, European and international rules on **competition and antitrust law** to be complied with.

We are aware of the responsibility that comes with being a technological leader and do not abuse this position.

We do not engage in any activities that would restrict competition, such as in particular the allocation of markets or customers or the fixing of prices. In particular, we do not discuss internal matters with our competitors or share information that could influence market behaviour. This includes discussions about prices and sales conditions, costs and calculations, stock lists and capacities, production plans, strategic information of all kinds, as well as confidential or proprietary information.

We never deliberately provide misleading or false information regarding our products and services. We make our purchasing decisions exclusively on the basis of objective criteria.

We respect fair competition and do not take any actions that could distort the market. We do not exchange sensitive information, such as prices or cost calculations, with competitors.

8 Picky Regarding Partnerships

We are convinced that long-term business relationships are based on trust. We are also aware of our responsibility across the entire value chain. **Therefore, we select our business partners carefully and obtain sufficient information in order to check their integrity and reliability.**

We take measures to ensure that existing sanctions, embargoes or legal regulations on **export control** or money laundering are not violated when working with third parties.

We ensure that remuneration is only paid for services actually rendered and is proportionate to the service provided. We immediately report suspicious transactions or payments internally in order for appropriate measures to be taken.

The behaviour of our business partners also has a direct influence on the image of Fronius. That is why we select them with great care. We obtain sufficient information and verify its integrity.

9 Open and Consistent

In the course of our day-to-day business, situations can arise in which we do not know how best to behave. The first points of contact in such cases are the direct supervisors or the Legal Compliance department (compliance@fronius.com).

We deal with concerns and mistakes openly and transparently – this is the only way we can improve continuously.

Violations of our Code of Conduct can have serious consequences and damage our entire company. However, each and every individual can also face sanctions and consequences.

We take any offence seriously and will take appropriate measures to clarify the facts. In addition to consequences under labour law, we also reserve the right to take criminal and civil action.

In the event of known or suspected breaches of legal or internal regulations, everyone is required to report these promptly. In addition to the reporting options listed above, it is also possible to report via the Fronius Whistleblower Reporting Channel, available on our website.

We treat all reports confidentially and investigate them carefully.

In order to promote open and trusting communication, we expressly state on this occasion that persons who submit reports in good faith should in no way fear negative consequences of any kind. This also applies to other persons who contribute important information in order to facilitate the investigation of such misconduct.

Freely selectable reporting channels:

- Direct supervisor
- Legal Compliance
- Management
- Whistleblower reporting channel